



JAK CO NEJLÉPE USPĚT PŘI PŘIJÍMACÍM POHOVORU



Seznamte se s pracovním místem, o které se ucházíte.



Bud'te připraveni na dotazy týkající se dané pracovní pozice.



Bud'te si vědomi toho, jaké z vašich dovedností a schopností odpovídají pracovnímu místu, o něž máte zájem.



Seznamte se s dovednostmi a kompetencemi, jež si budete muset pro výkon své práce osvojit.



Uvědomte si, jak vám předchází profesní zkušenosti mohou v novém zaměstnání pomoci.



Pečlivě si vyslechněte otázky a pak na ně odpovězte...



Připravte se na nejčastěji kladené otázky.



Nebud'te arogantní a nesnažte se dávat najevo, že všechno znáte a umíte.



Myslete na to, jak se na pohovor vhodně obléci.



Během pohovoru udržujte vizuální kontakt. Důležitá je řeč těla. Snažte se vzbuzovat pozitivní dojem.



Na pohovor se dostavte včas nebo ještě lépe o něco dříve, abyste nebyli v přílišném stresu.



Nestyd'te se přiznat, že jste velmi nervózní. Stres je na vás stejně vidět. Říci to nahlas stres snižuje a pomůže vám přestat na něj myslet.



Připravte si otázky do diskuze a při rozhovoru je použijte. Případně můžete položit otázky typu: Co do budoucna zamýšlíte s tímto pracovním místem? Jaké jsou vyhlídky v této pracovní pozici? Jak značnou volnost budu mít při rozhodování o prioritách, cílech a lhůtách? Jaké druhy odborné přípravy mohu očekávat?



Bud'te čitelní. To by mohl být vhodný okamžik vznést některá témata a nalézt kompromisy, např. ohledně konkrétních pracovních podmínek.



Během pohovoru prokažte motivaci. Můžete navrhnout, že poskytnete doplňující informace či předložíte doklady potvrzující úroveň vašich schopností, dovedností a dosavadní vykonané práce.

ČASTO KLADENÉ OTÁZKY (uchazečům... nebo personalistům)

Může vám být položena otázka...

- ✓ Jaké jsou vaše tři silné stránky? Jaké jsou vaše tři slabé stránky?
- ✓ Jaký jste typ čle na týmu?
- ✓ Jaký je váš styl řízení?
- ✓ Do jaké míry vám působí potíže hovořit před veřejností?
- ✓ Jak se vypořádáváte s velkou pracovní zátěží a krátkými lhůtami?
- ✓ Jak loajální jste vůči managementu?
- ✓ Kde má být vaše místo za pět let?

...nebo ještě lépe

- ✓ Proč jste se rozhodl/a ucházet o dané pracovní místo? Proč si myslíte, že bychom měli vybrat právě vás?
- ✓ Co v práci děláte nejlépe?
- ✓ Které dovednosti nezbytné pro tuto práci byste měl/a ještě rozvíjet?
- ✓ Máte zkušenosti s týmovou prací a jaké největší obtíže jste musel/a překonat?
- ✓ Jakým způsobem byste chtěl/a být řízen/a?
- ✓ Kdy jste naposledy musel/a mluvit před veřejností? Jak jste se toho zhostil/a? Dozvěděl/a jste se něco o sobě?
- ✓ Domníváte se, že pro podání dobrého pracovního výkonu potřebujete ustálené pracovní tempo? Nebo jste schopen/schopna své pracovní tempo upravit? Můžete uvést nějaké příklady?
- ✓ Domníváte se, že potřebujete rozmanité úkoly?