



OLULISED NÕUANDED EDUKAKS TÖÖVESTLUSEKS



Tunne töökohta, millele kandideerid.



Ole valmis vastama tööülesannetega seotud küsimustele.



Selgita välja, milliseid Sinu oskusi ja pädevusi on sellel töökohal vaja.



Selgita välja oskused ja pädevused, mille pead töökoha jaoks omandama.



Mõista, kuidas eelnev töökogemus Sind uuel töökohal aitab.



Kuula küsimusi tähelepanelikult ja vasta neile...



Uuri korduma kippuvaid küsimusi.



Ära ole üleolev ega ürita tõestada, et tead ja oskad kõike.



Pööra tähelepanu sellele, et Su riietus oleks töövestluseks asjakohane.



Hoia vestluse käigus silmsidet. Kehakeel on oluline. Püüa jätta endast hea mulje.



Saabu kohale õigeks ajaks või isegi varem, et mitte tekitada endas lisapinget.



Kui oled ärevil, siis ütle seda. Sinu ärevus on nagunii märgatav. Selle väljaütlemine maandab pinget ja aitab Sul loobuda sellele mõtlemast.



Valmista ette oma küsimused, mida vestluspartneritele esitada, ja pöimi need vestlusesse. Kui see on oluline, võid küsida järgmist: Millised on nende edaspidised plaanid selle töökohaga? Mida nad arvavad töötajate nähtavusest selle töökoha puhul? Kui suur on minu otsustusvabadus prioriteetide, eesmärkide ja tähtaegade osas? Milliste koolitustega võin arvestada?



Ole aus. See võib olla õige hetk teatavate küsimuste tõstatamiseks ja kompromisside leidmiseks, näiteks seoses konkreetse töökorraldusega.



Näita kogu vestluse jooksul oma motivatsiooni. Võid teha ettepaneku esitada lisateavet või täiendavaid dokumente, mis tõendavad Sinu pädevuse, oskuste ja varasemate saavutuste taset.

KORDUMA KIPPUVAD KÜSIMUSED (Intervjueeritavatele ... või töötajate värbajatele)

Sinult võidakse küsida ...

- ✓ Millised on teie kolm tugevat külge? Millised on teie kolm nõrka külge?
- ✓ Milline meeskonnatöötaja olete?
- ✓ Milline on teie juhtimisstiil?
- ✓ Kas teile meeldib publiku ees rääkida?
- ✓ Kuidas tulete toime suure töökoormuse ja lühikeste tähtaegadega?
- ✓ Kui lojaalne olete juhtkonnale?
- ✓ Kus näete end viie aasta pärast?

... või pigem

- ✓ Miks kandideerite sellele töökohale? Miks arvate, et olete sobiv kandidaat?
- ✓ Mida oskate oma töös kõige paremini?
- ✓ Milliseid pädevusi oleks teil vaja selle töökoha jaoks omandada?
- ✓ Kas teil on kogemusi meeskonnatööga ja millised on olnud kõige keerulisemad olukorrad lahendada?
- ✓ Kuidas sooviksite ise olla juhitud?
- ✓ Millal pidite viimati avalikult esinema? Kuidas see läks? Kas õppisite enda kohta midagi uut?
- ✓ Kas leiate, et vajate heade tulemuste näitamiseks stabiilset töörütmi? Või suudate oma töörütmi muuta? Kas saate tuua mõne näite?
- ✓ Kas leiate, et vajate tööülesannete sagedast vaheldumist?