



CELE MAI BUNE SFATURI ȘI SUGESTII CA SĂ REUȘEȘTI LA INTERVIUL DE ANGAJARE



Informează-te, ca să știi exact ce presupune postul pentru care candidezi.



Fii pregătit să răspunzi la întrebări legate de sarcini.



Identifică-ți aptitudinile și competențele care corespund postului vizat.



Determină ce alte aptitudini și competențe trebuie să dobândești pentru noul post.



Găsește în ce fel experiența profesională anterioară îți poate fi de folos la noul post.



Ascultă cu atenție întrebările și... răspunde la ele.



Pregătește-ți niște răspunsuri la întrebările frecvente.



Nu fi arogant și nu încerca să dovedești că le știi și le poți face pe toate.



Gândește-te dinainte cum s-ar cuveni să te îmbraci la interviu.



Uită-te în ochii persoanelor din juriu pe toată durata interviului. Limbajul corporal este important. Încearcă să transmiți o imagine pozitivă despre tine.



Fii punctual sau chiar vino mai devreme, ca să nu te stresezi și mai mult.



Dacă ai emoții, spune-o. S-ar vedea oricum că ești stresat. Dacă o spui cu voce tare, stresul se reduce și poate nu te mai gândești la el.



Pregătește-ți întrebările pentru juriu și introdu-le în conversație. Dacă este cazul, poți pune următoarele întrebări: „Ce planuri aveți cu acest post în viitor?”, „Ce credeți despre vizibilitatea personalului care desfășoară această activitate?”, „Ce libertate am când îmi stabilesc prioritățile, obiectivele și termenele?”, „Ce tip de formare ar urma să primesc?”.



Fii transparent. Ar putea fi momentul potrivit să aduci în discuție anumite teme și să ajungi la un compromis, referitor, de exemplu, la anumite condiții de lucru.



Arată-ți motivația pe toată durata interviului. Poți propune să prezinți informații/documente suplimentare ca dovadă a competențelor, a aptitudinilor și a rezultatelor tale anterioare.

ÎNTREBĂRI FRECVENTE

(pentru persoanele intervievate... sau pentru persoanele care recrutează)

S-ar putea să fii întrebat...

- ✓ Care sunt cele trei puncte forte ale dumneavoastră?
Care sunt cele trei puncte slabe ale dumneavoastră?
- ✓ Cum vă comportați într-o echipă?
- ✓ Ce stil de management aveți?
- ✓ Cât de bine vă simțiți când vorbiți în public?
- ✓ Cum vă descurcați cu volumele mari de lucru și cu termenele scurte?
- ✓ Cât de loial sunteți față de management?
- ✓ Unde vreți să fiți peste 5 ani?

...sau chiar

- ✓ De ce ați candidat pentru acest post? De ce credeți că sunteți persoana potrivită pentru acest post?
- ✓ Ce știți să faceți cel mai bine la locul de muncă?
- ✓ Ce competențe credeți că trebuie să dobândiți pentru acest post?
- ✓ Ați mai lucrat până acum în echipă și, dacă da, ce a fost cel mai greu de depășit?
- ✓ Ce stil de management v-ați dori să aibă superiorii dumneavoastră?
- ✓ Când ați vorbit ultima oară în public? Cum a mers? Ați învățat ceva despre dumneavoastră în urma acestei experiențe?
- ✓ Considerați că aveți nevoie de un ritm de lucru stabil pentru a da randament? Sau vă puteți modifica ritmul de lucru? Puteți da câteva exemple?
- ✓ Credeți că aveți nevoie de schimbări frecvente de sarcini?