



POGLAVITNI NASVETI ZA USPEŠEN ZAPOSLOTITVENI RAZGOVOR



Pozanimajte se o delovnem mestu, za katero se potegujete.



Bodite pripravljeni na vprašanja, povezana z delovnimi nalogami.



Premislite, katera vaša znanja in spretnosti ter kompetence ustrezajo delovnemu mestu.



Premislite, katera znanja in spretnosti ter kompetence morate za delovno mesto še osvojiti.



Preudarite, kako vam lahko vaše predhodne delovne izkušnje pomagajo na novem delovnem mestu.



Pozorno poslušajte vprašanja in odgovarjajte nanje.



Preglejte pogosto zastavljena vprašanja.



Ne bodite domišljavi in ne poskušajte pokazati, da znate in zmorete vse.



Skrbno premislite, kaj obleči za razgovor.



Ohranite stik z očmi skozi celoten razgovor. Govorica telesa je pomembna. Prizadevajte si ustvariti dober vtis.



Na razgovor pridite pravočasno ali celo malo prej, saj vas lahko stiska s časom spravi s tira.



Če ste zelo živčni, to povejte. Vaši sogovorniki bodo v vsakem primeru opazili, da ste napeti. Če boste to povedali naglas, boste manj živčni in nehali razmišljati o tem, kako napeti ste.



Pripravite vprašanja za izpraševalce in bodite aktivni v pogovoru. Morda jih lahko povprašate kaj od naslednjega: Kakšne načrte imajo za delovno mesto v prihodnosti? Kakšna je po njihovem mnenju vidnost tega delovnega mesta? Koliko svobode boste imeli pri določanju svojih prednostnih nalog, ciljev in rokov? Kakšno usposabljanje lahko pričakujete?



Bodite odkriti. Razgovor je lahko prava priložnost, da se pogovorite o določenih vidikih zaposlitve in poiščete kompromise, na primer glede posebnih delovnih ureditev.



Ves čas kažite svojo motiviranost. Predlagate lahko, da priskrbite dodatna dokazila vaše usposobljenosti in pretekle uspešnosti.

POGOSTO ZASTAVLJENA VPRAŠANJA (za kandidate ... ali kadrovske svetovalce)

Vprašani ste lahko ...

- ✓ Naštejte tri prednosti. Naštejte tri slabosti.
- ✓ Kako se obnesete pri tiskem delu?
- ✓ Kakšen je vaš stil vodenja ljudi?
- ✓ Kako sproščeni ste, kadar javno nastopate?
- ✓ Kako obvladate veliko delovno obremenitev in kratke roke?
- ✓ Kako zvesti ste vodstvu?
- ✓ Kje se vidite čez pet let?

... ali celo ...

- ✓ Zakaj ste se prijavi na to delovno mesto? Zakaj mislite, da ste najprimernejši kandidat?
- ✓ V čem ste najboljši pri delu?
- ✓ Katere kompetence morate pridobiti za to delovno mesto?
- ✓ Imate izkušnje s tiskim delom? kateri so najzahtevnejši vidiki takšne oblike dela?
- ✓ Kakšno vodstvo si želite?
- ✓ Kdaj ste morali nazadnje javno nastopati? Kako je bilo? Ste se naučili kaj novega o sebi?
- ✓ Ste uspešnejši ob ustaljenem ali spreminjajočem se delovnem ritmu? Lahko navedete nekaj primerov?
- ✓ Se morajo vaše naloge pogosto spreminjati?